

**ACTA N° 01, DE COMITÉ DE CONCURSO PUBLICO PARA PROVEER EL CARGO
DE TRABAJADOR SOCIAL EN LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PUTRE**

Con fecha **28 de julio de 2023**, y de acuerdo con lo señalado en las bases de concurso, para proveer los siguientes cargos vacantes:

CÓDIGO	NÚMERO DE CARGOS	PLANTA	GRADO	REQUISITO OBLIGATORIO	UNIDAD DE DESEMPEÑO
01	1	Profesional	11°	Art. 10°, ley 18.883	Dirección de Desarrollo Comunitario
02	1	Profesional	11°	Art. 10°, ley 18.883	Secretaría Comunal de Planificación.

Se reúnen los integrantes del "Comité de Selección", conformado por el Director de Administración y Finanzas y Jefe de Personal, don Rene Viza Quenaya; la Directora de Desarrollo Comunitario, doña Ingrid Mamani Choque; y el Director de Control, don Fabian Flores Flores.

El comité de selección recibe Certificado N° 012, de fecha 26 de julio de 2023, suscrito por la encargada de la Oficina de Partes, doña Ana Alvarado Villca, que informa que se han recepcionado 06 postulaciones para concurso público para proveer cargo de Profesional con destinación a la Dirección de Desarrollo Comunitario, Código 01.

Es así, que según apartado VI de las Bases de Concurso, se procede a llevar adelante el desarrollo de las etapas primera y segunda, denominadas "Primera Etapa: Apertura, Examen de admisibilidad" y "Segunda Etapa: Evaluación de antecedentes curriculares", respectivamente.

La recepción de antecedentes se realizó durante los días 17 al 21 de julio de 2023, individualizándose a las siguientes personas:

- 1.- Mauricio Geraldo Valderrama.
- 2.- Karen Condori Mamani.
- 3.- Abigail Blas Alave.
- 4.- Carolain Ramos Nina.
- 5.- Fabiola Humire Silva.
- 6.- Alicia Guillermo Cadima.

1.- DESARROLLO DE PRIMERA ETAPA: Apertura y Examen de Admisibilidad.

La primera etapa se inició con la apertura de las postulaciones para llevar a cabo el análisis de admisibilidad, este consiste en verificar que los postulantes hayan dado cumplimiento a las exigencias señaladas en las bases, en cuanto a los requisitos, títulos y documentos exigidos para postular. Los que se detallan a continuación:

- 1.- Formulario de postulación (Anexo N° 1).
- 2.- Currículum vitae, con indicación clara de número de teléfonos de contacto y correo electrónico (Anexo N°2).
- 3.- Declaración jurada simple (Anexo N° 3).
- 4.- Fotocopia simple de cédula nacional de identidad por ambos lados.
- 5.- Certificado de antecedentes vigente.
- 6.- Certificado original de situación militar al día otorgado por la Dirección Nacional de Movilización, si fuere procedente.
- 7.- Fotocopia simple de Certificado de Título profesional.

Tabla N° 01: Resumen desarrollo "Primera Etapa": Apertura y Examen de Admisibilidad.

N°	POSTULANTES	DOCUMENTOS PRIMERA ETAPA: APERTURA Y EXAMEN DE ADMISIBILIDAD							Situación Admisibilidad
		Formulario de Postulación (Anexo N° 1)	Currículum Vitae (Anexo N° 2)	Declaración jurada simple (Anexo N°3)	Cédula de Identidad	Certificado de antecedentes para fines especiales	Certificado situación militar	Certificado de título profesional	
1	Mauricio Geraldo Valderrama	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	No adjunta certificado de título	Inadmisible
2	Karen Condori Mamani	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	No procede	Trabajadora Social	Admisible
3	Abigail Blas Alave	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	No procede	Trabajadora Social	Admisible
4	Carolain Ramos Nina	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	No procede	Trabajadora Social	Admisible
5	Fabiola Humire Silva	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	No procede	Trabajadora Social	Admisible
6	Alicia Guillermo Cadima	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	Adjunto	No procede	Trabajadora Social	Admisible

CONCLUSION: El comité de concurso concluye que de los 06 postulantes son declarados ADMISIBLES solo 05 de ellos. Se informa que revisada la documentación del postulante don Mauricio Geraldo Valderrama, este no adjunta certificado de título, sólo se adjunta documento que informa la Licenciatura de Trabajador Social, por lo que su postulación es declarada INADMISIBLE.

2.- DESARROLLO DE SEGUNDA ETAPA: Evaluación de antecedentes curriculares.

Los postulantes declarados admisibles por el comité de selección en la apertura o "Primera Etapa", pasan a la etapa de evaluación de antecedentes curriculares, el cual tiene como propósito determinar los postulantes que posean el carácter de idóneos, asignándose un puntaje que permita ordenarlos de mayor a menor puntaje, para así dar paso a la tercera etapa del proceso.

Factores y Puntajes: Las postulaciones declaradas admisibles por el Comité de Selección serán sometidas a análisis en virtud de los siguientes factores y con las ponderaciones que se indican a continuación:

1. Poseer nivel de estudio afines al cargo : 15%
2. Estudios relacionados con el perfil del cargo : 15%
3. Experiencia laboral : 20%

FACTOR	PUNTAJE
1. Poseer nivel de estudios afines al cargo (100 puntos máximo)	
Título profesional o universitario de asistente social o trabajador social.	100 puntos
Título profesional o universitario en otra área.	30 puntos
2. Estudios relacionados (100 puntos máximos)	
Diplomado y/o magister en ámbito municipal o materias relacionadas con el cargo.	2 o más = 50 puntos. 1 = 40 puntos.
Capacitaciones, cursos y/o certificaciones en el ámbito municipal o relacionados con el cargo.	2 o más = 50 puntos. 1 = 20 puntos.
Sin capacitación, cursos o certificaciones.	0 puntos.
3. Experiencia laboral (100 puntos máximos)	
Experiencia profesional en el sector municipal.	5 años o más = 70 puntos. 3-4 años = 60 puntos. 1-2 años = 50 puntos.
Experiencia profesional en la administración pública no municipal.	5 años o más = 50 puntos. 3-4 años = 40 puntos. 1-2 = 30 puntos.
Experiencia profesional en el sector privado.	2 o más años = 30 puntos. 1 año = 20 puntos.
Sin experiencia.	0 puntos.

A continuación, se detalla la evaluación de antecedentes curriculares por postulante:

1.- POSTULANTE: KAREN CONDORI MAMANI, RUT: 17.555.367-3

Estudios Relacionados:

Diplomados:

- 1.1.- Diplomado en administración de recursos humanos, extendido por la fundación para el desarrollo de la Universidad de Tarapacá.
- 1.2.- Diplomado en Desarrollo, pobreza y territorio, extendido por la Universidad Alberto Hurtado.
- 1.3.- Diplomado en modalidad B-Learning en gestión financiera municipal, extendido por la Universidad de Santiago de Chile.
- 1.4.- Diplomado en gestión del patrimonio intangible comuna de pozo almonte, extendido por la UNAP.
- 1.5.- Diplomado en salud primaria, estructura y fundamentos del modelo APS, extendido por la Universidad Mayor.
- 1.6.- Diplomado en planificación de la política de recursos humanos, extendido por IPLACEX.

Cursos:

- 1.7.- Curso estimulación cognitiva, extendido por la Universidad Católica de Chile.
- 1.8.- Curso Taller de formulación y gestión de proyectos sociales, extendido por INJUV.
- 1.9.- Curso gestión documental y transparencia, impartido por Consejo para la transparencia.
- 1.10.- Curso Liderazgo participativo e innovación para la inclusión social, impartido por SENADI.
- 1.11.- Curso Informe social forense en materia de familia, impartido por OTEC PROSAC.
- 1.12.- Curso Ceremonial y protocolo, impartido por UTA.
- 1.13.- Curso Identificación de necesidades de RRHH para dar respuesta a la estrategia, impartido por IPLACEX.
- 1.14.- Curso Diseño de la política de desarrollo de RRHH, impartido por IPLACEX.
- 1.15.- Curso Adecuación de la planta de personal, impartido por IPLACEX.
- 1.16.- Curso Regulación e incentivos en RRHH, impartido por IPLACEX.
- 1.17.- Curso I Encuentro regional de estrategias y acciones para la prevención del consumo nocivo de alcohol, impartido ONG voluntarios por la prevención.
- 1.18.- Curso Seminario de intervención de violencia contra la mujer, SERNAM.
- 1.19.- Curso Construcción social de la masculinidad, violencia, retos y desafíos pendientes, impartido por UTA.
- 1.20.- Curso Capacitando para un trabajo integral de las iglesias y la comunidad, impartido por agrupación juvenil Kona Bore Arica.
- 1.21.- Curso Autoatención del registro social de hogares, impartido por MIDESO.

Experiencia Laboral:

Sector Público Municipal:

- 06 años en la Municipalidad de Putre.

Total: 06 años sector público municipal.

Sector Público No Municipal:

- 10 meses, profesional servicio país.

Total: 01 año sector público no municipal.

Sector Privado:

Total: 0 años sector privado.

FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
1. Poseer nivel de estudios afines al cargo (100 puntos máximos)			
Título profesional o universitario de asistente social o trabajador social	100 puntos	100	15
Título profesional o universitario en otra área	30 puntos	0	0
Subtotal poseer nivel de estudios afines al cargo			15
2. Estudios relacionados (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Diplomado y/o magister en ámbito municipal o materias relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=40 puntos	50	7,5
Capacitaciones, cursos y/o certificaciones en el ámbito municipal o relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=20 puntos	50	7,5
Sin capacitación, cursos o certificaciones	0 puntos	0	0
Subtotal estudios relacionados			15
3. Experiencia laboral (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Experiencia profesional en el sector municipal.	5 años o más =70 puntos 3-4 años=60 puntos 1-2 años=50 puntos	70	14
Experiencia profesional en la administración pública no municipal.	5 años o más =50 puntos 3-4 años=40 puntos 1-2 años=30 puntos	30	6
Experiencia profesional en el sector privado.	2 o más años =30 puntos 1 año=20 puntos	0	0
Sin experiencia.	0 puntos	0	0
Subtotal Experiencia Laboral			20
PUNTAJE TOTAL ANTECEDENTES CURRICULARES			50

2.- POSTULANTE: ABIGAIL BLAS ALAVE, RUT: 17.557.194-9

Estudios relacionados:

Diplomados:

2.1.- Diplomado en Abuso sexual infantil peritaje desde el trabajo social y psicológico en delitos sexuales, extendido por OTEC PROSAC Ltda.

Experiencia Laboral:

Sector Público Municipal:

- 02 año y 06 meses en Municipalidad de Putre.

Total: 02 años sector público municipal.

Sector Público No Municipal:

Total: 0 años sector público no municipal.

Sector Privado:

Total: 0 años sector privado

FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
1. Poseer nivel de estudios afines al cargo (100 puntos máximos)			
Título profesional o universitario de asistente social o trabajador social	100 puntos	100	15
Título profesional o universitario en otra área	30 puntos	0	0
Subtotal poseer nivel de estudios afines al cargo			15
2. Estudios relacionados (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Diplomado y/o magister en ámbito municipal o materias relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=40 puntos	40	6
Capacitaciones, cursos y/o certificaciones en el ámbito municipal o relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=20 puntos	0	0
Sin capacitación, cursos o certificaciones	0 puntos	0	0
Subtotal estudios relacionados			6
3. Experiencia laboral (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Experiencia profesional en el sector municipal.	5 años o más =70 puntos 3-4 años=60 puntos 1-2 años=50 puntos	50	10
Experiencia profesional en la administración pública no municipal.	5 años o más =50 puntos 3-4 años=40 puntos 1-2 años=30 puntos	0	0
Experiencia profesional en el sector privado.	2 o más años =30 puntos 1 año=20 puntos	0	0
Sin experiencia.	0 puntos	0	0
Subtotal Experiencia Laboral			10
PUNTAJE TOTAL ANTECEDENTES CURRICULARES			31

3.- POSTULANTE: CAROLAIN RAMOS NINA, RUT: 19.149.623-K

Estudios relacionados:

Diplomados:

3.1.- Diplomado en Abuso sexual infantil peritaje desde el trabajo social y psicológico en delitos sexuales, extendido por OTEC PROSAC Ltda.

Cursos:

2.2.- Curso Evaluación familiar Eco-sistémica: escala de evaluación familiar NCFAS +R, extendido por OTEC PROSAC Ltda.

2.3.- Curso Intervención y detección en abuso sexual infantil, extendido por OTEC PROSAC Ltda.

2.4.- Curso de capacitación de salud mental infantil, extendido por OTEC PROSAC Ltda.

Experiencia Laboral:

Sector Público Municipal:

- 04 año y 07 meses en Municipalidad de Putre.

Total: 05 años sector público municipal.

Sector Público No Municipal:

Total: 0 años sector público no municipal.

Sector Privado:

Total: 0 años sector privado

FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
1. Poseer nivel de estudios afines al cargo (100 puntos máximos)			
Título profesional o universitario de asistente social o trabajador social	100 puntos	100	15
Título profesional o universitario en otra área	30 puntos	0	0
Subtotal poseer nivel de estudios afines al cargo			15
2. Estudios relacionados (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Diplomado y/o magister en ámbito municipal o materias relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=40 puntos	40	6
Capacitaciones, cursos y/o certificaciones en el ámbito municipal o relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=20 puntos	50	7,5
Sin capacitación, cursos o certificaciones	0 puntos	0	0
Subtotal estudios relacionados			13,5
3. Experiencia laboral (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Experiencia profesional en el sector municipal.	5 años o más =70 puntos 3-4 años=60 puntos 1-2 años=50 puntos	70	14
Experiencia profesional en la administración pública no municipal.	5 años o más =50 puntos 3-4 años=40 puntos 1-2 años=30 puntos	0	0
Experiencia profesional en el sector privado.	2 o más años =30 puntos 1 año=20 puntos	0	0
Sin experiencia.	0 puntos	0	0
Subtotal Experiencia Laboral			14
PUNTAJE TOTAL ANTECEDENTES CURRÍCULARES			42,5

4.- POSTULANTE: FABIOLA HUMIRE SILVA: 17.370.474-7

Estudios relacionados:

Diplomados:

- 4.1.- Diplomado en Familia Infancia y Adolescencia, extendido OTEC PRASOC Ltda.
- 4.2.- Diplomado en Desarrollo, pobreza y territorio, extendió por Universidad Alberto Hurtado.
- 4.3.- Diplomado Promoción de una convivencia libre de violencia, extendido por Biblioredes.

Cursos:

- 4.4.- Curso Miradas sobre la niñez migrante, extendido por MIDESO.
- 4.5.- Curso Habilidades preventivas parentales 2023, SENDA.
- 4.6.- Curso Diversidad e identidad de género (Ley 21.120), dictado por MIDESO.
- 4.8.- Curso Atención de público y manejo de conflictos, impartido por INACAP.
- 4.9.- Curso Desarrollo de habilidades de comunicación y liderazgo en la gestión del desempeño, impartido por INACAP.
- 4.10.- Curso Buenas prácticas: habilidades preventivas parentales para adultas y adultos responsables de la comuna de Putre, SENDA.
- 4.11.- Curso Herramientas para el abordaje de la violencia contra las mujeres, impartido por servicio nacional de la mujer.
- 4.12.- Curso Equipo comunitario de respuesta a emergencia-CERT, impartido por OPNEMI.
- 4.13.- Curso Diversidad Sexual, impartido por Coaching Extremo Camaleon.
- 4.14.- Curso Análisis violencia de género, impartido por SENAME y PRODEMU.

Experiencia Laboral:

Sector Público Municipal:

- 01 año y 09 meses, DAEM de Municipalidad de Putre
- 03 años y 05 meses, Municipalidad de Putre.

Total: 5 años sector público municipal.

Sector Público No Municipal:

- 01 año, profesional Servicio País.

Total: 01 año sector público no municipal.

Sector Privado:

Total: 0 años sector privado.

Experiencia Directiva Sector Público:

Directivo Municipal:

Total: 0 años como directivo Municipal.

FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
1. Poseer nivel de estudios afines al cargo (100 puntos máximos)			
Título profesional o universitario de asistente social o trabajador social	100 puntos	100	15
Título profesional o universitario en otra área	30 puntos	0	0
Subtotal poseer nivel de estudios afines al cargo		100	15
2. Estudios relacionados (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Diplomado y/o magister en ámbito municipal o materias relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=40 puntos	50	7,5
Capacitaciones, cursos y/o certificaciones en el ámbito municipal o relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=20 puntos	50	7,5
Sin capacitación, cursos o certificaciones	0 puntos	0	0
Subtotal estudios relacionados			15
3. Experiencia laboral (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Experiencia profesional en el sector municipal.	5 años o más =70 puntos 3-4 años=60 puntos 1-2 años=50 puntos	70	14
Experiencia profesional en la administración pública no municipal.	5 años o más =50 puntos 3-4 años=40 puntos 1-2 años=30 puntos	30	6
Experiencia profesional en el sector privado.	2 o más años =30 puntos 1 año=20 puntos	0	0
Sin experiencia.	0 puntos	0	0
Subtotal Experiencia Laboral			20
PUNTAJE TOTAL ANTECEDENTES CURRICULARES			50

5.- POSTULANTE: ALICIA GUILLERMO CADIMA, RUT: 18.943.037-K

Estudios relacionados:

Diplomados:

5.1.- Diplomado en Política indígena, interculturalidad y autonomía, extendido por Universidad Católica de Temuco.

5.2.- Diplomado en preparación y evaluación de proyectos, dictado por la fundación para el desarrollo de la Universidad de Tarapacá.

5.3.- Diplomado en Gerontología social con enfoque en derechos humanos de las personas mayores, impartido por la Universidad Católica de Chile.

Cursos:

5.4.- Curso Proyecciones y perspectivas de los sistemas de protección social en contexto de crisis regionales y mundiales, extendido por FACSO.

Experiencia Laboral:

Sector Público Municipal:

- 06 meses, Municipalidad de Huará.
- 09 meses, Municipalidad de Putre.

Total: 01 año sector público municipal.

Sector Público No Municipal:

Total: 0 año sector público no municipal.

Sector Privado:

Total: 0 años sector privado.

Experiencia Directiva Sector Público:

Total: 0 años como directivo Municipal.

FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
1. Poseer nivel de estudios afines al cargo (100 puntos máximos)			
Título profesional o universitario de asistente social o trabajador social	100 puntos	100	15
Título profesional o universitario en otra área	30 puntos	0	0
Subtotal poseer nivel de estudios afines al cargo			15
2. Estudios relacionados (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Diplomado y/o magister en ámbito municipal o materias relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=40 puntos	50	7,5
Capacitaciones, cursos y/o certificaciones en el ámbito municipal o relacionadas con el cargo.	2 o más años =50 puntos 1 año=20 puntos	20	3
Sin capacitación, cursos o certificaciones	0 puntos	0	0
Subtotal estudios relacionados			10,5
3. Experiencia laboral (100 puntos máximo)		PUNTAJE OBTENIDO POSTULANTE	PUNTAJE PONDERADO POSTULANTE
Experiencia profesional en el sector municipal.	5 años o más =70 puntos 3-4 años=60 puntos 1-2 años=50 puntos	50	10
Experiencia profesional en la administración pública no municipal.	5 años o más =50 puntos 3-4 años=40 puntos 1-2 años=30 puntos	0	0
Experiencia profesional en el sector privado.	2 o más años =30 puntos 1 año=20 puntos	0	0
Sin experiencia.	0 puntos	0	0
Subtotal Experiencia Laboral			10
PUNTAJE TOTAL ANTECEDENTES CURRICULARES			35,5

Sólo se evaluaron las capacitaciones y estudios que estuvieron debidamente certificados (certificado o diploma).

En el caso de la experiencia laboral, se consideró sólo aquellas que estuvieron debidamente acreditadas mediante certificados originales emitidos por el empleador o fotocopia legalizada ante notario, que indique la fecha de inicio y de término del trabajo e identificación del cargo desempeñado.

Cuando no existió claridad respecto al cargo desempeñado, no se consideró el antecedente para los efectos de asignar puntajes en el subcriterio "Experiencia Laboral".

La experiencia laboral en fracción superior a 7 meses se contabilizó como un año.

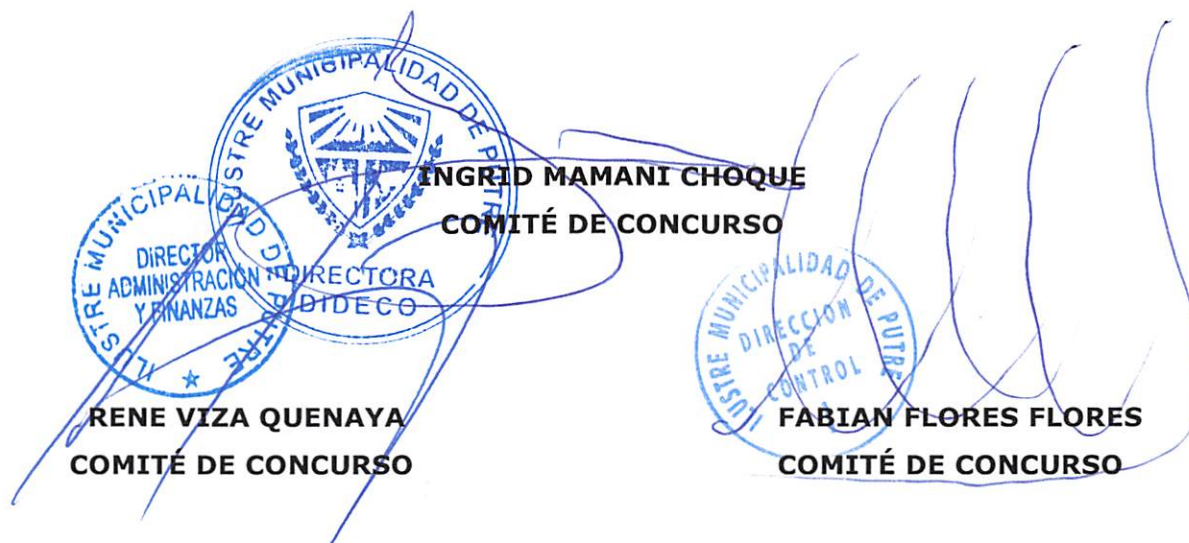
El o la postulante que obtuvieron en la etapa de evaluación de antecedentes curriculares un mínimo de **40** puntos ponderados, será declarado idóneo y accederá a la siguiente etapa del proceso de selección.

CONCLUSION:

Los 05 postulantes que pasaron a la etapa de evaluación de antecedentes curriculares se detallan en la siguiente tabla, con sus respectivas puntuaciones ponderadas y calificación de idoneidad, a saber:

Nº	Nombre Postulante	RUT	Puntaje Ponderado	Postulante Idóneo
1	Karen Condori Mamani	17.555.367-3	50 puntos	Idóneo
2	Abigail Blas Alave	17.557.194-9	31 puntos	No Idóneo
3	Carolain Ramos Nina	19.149.623-K	42,5 puntos	Idóneo
4	Fabiola Humire Silva	17.370.474-7	50 puntos	Idóneo
5	Alicia Guillermo Cadima	18.943.037-K	35,5 puntos	No idóneo

Por consiguiente, los postulantes declarados idóneos por el comité de selección, pasan a la etapa de entrevista personal presencial y psicolaboral, con el propósito de dar término al proceso de evaluación.


INGRID MAMANI CHOQUE
COMITÉ DE CONCURSO
RENE VIZA QUENAYA
COMITÉ DE CONCURSO
FABIAN FLORES FLORES
COMITÉ DE CONCURSO

Putre, 11 de agosto de 2023